

## LIDERANÇA

CÊGA, Anderson

Associação Cultural e Educacional de Garça – ACEG - Garça  
[andersoncega@yahoo.com.br](mailto:andersoncega@yahoo.com.br)

TAVARES, Guilherme

Associação Cultural e Educacional de Garça – ACEG - Garça

### INTRODUÇÃO

Ao longo do tempo verificou-se que a Liderança é o processo de conduzir um grupo de pessoas, transformando-a numa equipe que gera resultados. É a habilidade de motivar e influenciar os liderados, de forma ética e positiva, para que contribuam voluntariamente e com entusiasmo para alcançarem os objetivos da equipe e da organização.

**PALAVRAS CHAVE:** Liderança

### ABSTRACT

Throughout the time it was verified that the Leadership is the process to lead a group of people, transforming it into a team that generates resulted. It is the ability to motivate and to influence the led ones, of ethical and positive form, so that they contribute voluntarily and with enthusiasm to reach the objectives of the team and the organization.

**KEYWORDS:** Leadership

## DEFINIÇÃO DE LIDERANÇA:

**A Liderança não se impõe, se conquista.**

O líder diferencia-se do chefe, que é aquela pessoa encarregada por uma tarefa ou atividade de uma organização e que, para tal, comanda um grupo de pessoas, tendo autoridade de mandar e exigir obediência.

## LÍDER E CHEFE:

Para a atualidade, são necessárias não só as competências do chefe, mas principalmente as do líder.

Desta forma temos as seguintes diferenças:

O <b>líder</b> inova	O <b>chefe</b> administra
O <b>líder</b> desenvolve	O <b>chefe</b> mantém
O <b>líder</b> cria	O <b>chefe</b> imita
O <b>líder</b> questiona	O <b>chefe</b> aceita
O <b>líder</b> confia nas pessoas	O <b>chefe</b> depende de controles
O <b>líder</b> focaliza as pessoas	O <b>chefe</b> focaliza o sistema e a estrutura
O <b>líder</b> é seu próprio comandante	O <b>chefe</b> é o clássico bom soldado
O <b>líder</b> educa	O <b>chefe</b> treina

Cada vez mais se torna essencial que, no contexto organizacional, haja uma liderança dinâmica e eficaz.

Um bom líder enraíza no grupo que os objetivos comuns devem sobrepujar aos interesses individuais. Outro predicado que se destaca é a sua capacidade de interagir com pessoas das mais diferentes formações e/ou personalidades e apesar de toda essa diversidade, obter uma uniformidade de pensamento e de ação. Um verdadeiro líder mobiliza todo o grupo, sendo respeitado e reconhecido por todos. Liderança não se impõe, se conquista.

Considera-se um “bom líder” alguém que “motiva e coordena sua equipe aplicando de forma eficaz suas habilidades individuais e grupais, seus conhecimentos e suas experiências de modo a alcançar as metas”. Não se pode começar a motivar e coordenar pessoas até que você — e elas — saibam exatamente quais as metas a alcançar. Por isso, você precisará:

**assinalar claramente suas metas**

**verificar se são realistas**

informar sua equipe

Mesmo porque de qualquer forma que se desenrole a vida humana, é inegável que cada um de nós tem:

**Um Ponto de Partida**, de onde nos sentimos chamados e somos preparados para enfrentar desafios e provar nossa competência, coragem e dedicação a valores mais elevados:

**Uma Grande Transição**, de onde partimos para uma busca ainda mais profunda de transformação pessoal e espiritual, dispostos a nos libertarmos definitivamente de crenças e premissas e ir além dos limites conhecidos; e

**Uma Síntese**, de onde, transformados, estamos capacitados a ser agentes de transformação do mundo pela nossa força interior e pela demonstração de nosso exemplo vivo, ou seja, pela nossa Liderança.

**PARA ILUSTRAR:**

Um rei e sua comitiva viajavam para visitar um país afastado. Tão complicado era o trajeto, que se perderam. À margem do caminho encontraram um jovem cavaleiro.

*"Devemos chegar ao templo, mas perdemos a direção"*, disse-lhe o rei.

*"Eu lhes mostrarei como chegar"*, replicou o jovem.

O rei estava tão agradecido, que permaneceu um momento conversando com o cavaleiro. Ao notar a sabedoria que emanava de suas palavras, perguntou-lhe se gostaria de ser **rei**, em vez de cuidar de cavalos, **apesar da dificuldade dessa tarefa**.

*"Não vejo diferença entre ser rei e minha atividade atual."*

*"Não te compreendo"*, respondeu o rei. *"Estou dizendo que tua tarefa seria liderar um país inteiro."*

*"Sim, mas segundo minha humilde opinião, liderar um país e cuidar de cavalos são tarefas muito semelhantes: devo apenas conduzi-los por caminhos seguros, afastando aqueles que prejudicam o grupo. O bem-estar de todos é o mais importante. Definitivamente, trata-se de uma tarefa simples."*

O rei entendeu o que o jovem tentava dizer-lhe. Liderar significa proteger os habitantes de um país e zelar por eles. Um bom líder deve possuir um conhecimento pragmático da realidade. E não se perder jamais.

## CONSIDERAÇÕES FINAIS:

Assim a boa liderança consiste em inspirar os demais para que pensem de maneira tal que o benefício atinja todos os envolvidos.

O grande guru da administração, Peter Drucker, diz:

**"A única definição de líder é alguém que possui seguidores. Algumas pessoas são pensadoras. Outras, profetas. Os dois papéis são importantes e muito necessários. Mas, sem seguidores, não podem existir líderes."**

**"O líder eficaz não é alguém amado e admirado. É alguém cujos seguidores fazem as coisas certas. Popularidade não é liderança. Resultados sim!"**

Para saber se você é um líder de verdade, conte quantas pessoas prestam atenção ao que você diz. Isso poderá revelar a medida de sua capacidade de liderança, a influência que você exerce sobre os outros.

## REFERÊNCIAS BIBLIOGRÁFICAS

O que é a liderança? Artigo em [Portal Gestão O que é a liderança?](#)

**CHIAVENATO, Idalberto. Introdução à teoria geral da administração: edição compacta. 2.ed. Rio de Janeiro: Campus, 2000. [ISBN 85-352-0677-9](#).**

**LACOMBE, F.J.M.; Heilborn, G.L.J. Administração: princípios e tendências.**  
1.ed. São Paulo: Saraiva, 2003. ISBN 85-02-03788-9.

**BOWDITCH, James L. & BUONO, Anthony F. Elementos de Comportamento Organizacional.** Título Original "A Primer on Organization Behavior". 1992 - São Paulo - Editora Pioneira.